



万邦集团
APACHE FOOTWEAR



永续发展电子报



第四期

2024年9月

出版：集团HR、SEA
编辑：Bertha Tseng



万邦集团

推动环境与人才永续



2023 The Cleanest Award (最洁净奖)

2024 Best Ownership Award (环境表现优秀主人翁奖)

在万邦集团，环境与人才的永续发展始终是我们的核心使命。今年，凭借大家的努力与贡献，我们分别在2024年品牌全球供应商峰会上荣获集团“The Cleanest Award”（最洁净奖），以及在品牌北亚区ESG年度峰会上，中国厂获得“Environment Excellence Ownership Award”（环境表现优秀主人翁奖）。这些荣誉成为激励我们持续追求卓越的动力！

为推动环境永续，我们引入了智能化管理与多面向的行动方案，优化能源效率和资源回收再利用。同时，通过培训提升员工环保意识，结合改善文化，促使全员积极参与绿色行动，减少环境影响，推动环境与社会的长期可持续发展。



万邦环境永续资源管理焦点



能源/资源管理

- 落实节能，有效能源使用管理。
- 制定脱碳目标，采用可再生能源。
- 落实工厂之水资源管理、废弃物管理、废气管理与废水管理。
- 采用符合环保认证之化学品，推动化学品安全管理。



智能化资源管理系统

- 透过智能化系统，及时监控。
- 建立能源数据管理平台，确保数据之正确与完整。
- 能源数据分析，及时预警与风险管理。
- 优化能源分配与使用效率，降低能耗。



供应链管理

- 选择合规的供应商合作伙伴
- 建置供应商永续管理系统与平台
- 定期进行供应商永续绩效评估
- 供应商永续教育训练，鼓励互动参与。



合规与持续改善

- 打造友善环境的绿色工厂
- 持续教育训练，提升全员环保意识。
- 建立定期稽核机制，确保合规。
- 落实改善文化，鼓励永续改善提案。

友善环境

-- 资源永续利用 --



APE

废气处理系统优化，确保合规与环境友善排放！

中国厂持续优化废气处理系统，将化学工序产生的废气，通过管道收集、输送至处理系统，经过水喷淋和活性炭吸附处理后再排放到空气中，实时监测并定期检测确保排放符合空气质量标准。



收集



输送



废气处理



监测&认证

引进能源管理系统，优化能源使用，提升能效！

越南厂以智慧化管理系统，即时监控并根据需求优化能源分配，降低浪费及确保用电安全。同时借助可视化数据平台，快速掌握能源使用情况，以利决策制定与完善，实现资源永续发展。

APH



APC

定期追踪水消耗分析与制定行动方案，善用水资源达永续循环！

印度厂通过水资源效率提升措施，有效减少浪费与使用量，优化水资源管理也确保永续资源的循环使用。

定期追踪

分析水消耗情况，评估减少方案，推动持续改进。

自动切断阀

水箱上安装自动切断阀，以防止水溢出和控制浪费。

水流量分析

装设水流量感应器，掌握用水情况，拟定节约方案。

水泄漏检查

定期审查、识别并修复，减少浪费。





社会关怀

-- 多元共融的职场环境 --



在推动企业永续发展的进程中，建立多元、公平与包容（DEI）的职场环境，为万邦永续策略的重要一环。这不仅是推动创新与竞争力的基础，也是凝聚员工向心力的关键。万邦始终以人为本，透过具体实践DEI理念，致力于在三地构建支持员工成长的多元环境，让每位员工都能发挥潜能，强化我们对社会责任的承诺。

Apache多元共融四大范畴与行动方案

员工关怀

- 托儿与育婴支持，助力平衡工作与家庭。
- 关怀女性职工，设置配套设施 (哺乳室，孕妇餐厅)
- 提供员工定期健检与医疗协助
- 推动导师与伙伴制度，帮助新员工融入。

友善职场

- 安全健康的工作环境
- 文化节庆活动，推动多元共融。
- 推动员工跨文化/部门沟通，建立畅通沟通管道。
- 建构多元领导团队，促进创新。
- 无障碍工作环境，支持包容文化。



人才永续愿景:
成为制鞋行业中的最佳雇主

学习发展

- 丰富学习资源，赋能员工。
- 性别平等与女性赋能计划
- DEI包容型领导力培训，促进职场和谐与共融文化形成。
- 反偏见、暴力与骚扰培训，营造平等尊重职场。

政策与管理机制

- 多元化招聘流程
- 畅通晋升渠道
- 公平薪酬体系与福利制度
- DEI数据收集，持续优化政策并审核。
- 偏见暴力与骚扰零容忍
- 员工意见交流反馈机制和平台

社会关怀

多元共融的职场环境



APH

DEI在万邦

在越南厂，我们通过员工定期会议，促进跨部门交流与互动，并开展丰富活动，积极推动文化多元共融。

在中国厂，我们推动性别平等与女性赋能计划，提升员工的职能与性别平等意识。今年8月亦举办了DEI领导力工作坊，致力于打造多元、公平、包容的工作环境。



APH



APH



APE



APC

在印度厂，我们亦积极响应性别平权议题，开展反性别暴力与骚扰等培训。本月有50位女性管理干部参与品牌女性论坛，期望透过意识提升与赋能，鼓励女性、营造多元、公平与共融的职场环境！



万邦永续小百科 -- DEI (多元、公平与包容)

“包容性意味着你我都能被重视，我相信，聪明的团队可以完成了不起的任务，但真正多样化的团队能实现不可能的成就。”

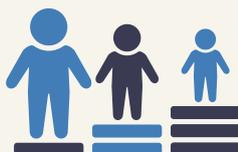
《Claudia Brind-Woody, IBM副总裁&多元与包容性倡议者》

什么是DEI (多元、公平与包容)？



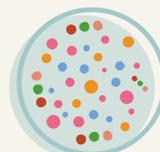
多元性(Diversity)

多元化源于彼此间的不同，如洋葱的多层结构，不仅关注性别或族群等表层特征，也需重视价值观和个性等深层差异。



公平(Equity)

根据不同需求给予相应的支持，确保多元化的个体都能获得公平机会和资源。



包容(Inclusion)

在一共同体中，确保所有人都能真正感受到欢迎与尊重。

为什么DEI对企业这么重要？

能吸引优秀人才加入，同时提升员工满意度，促进留任率！



76% 的人认为多元化工作团队是选择企业的重要因素。

20% 的员工有意愿在公司长期任职；

31% 的员工感到更快乐、参与感提升了 35%



来源：Catalyst, 麦肯锡, Glassdoor

有助于激发创意与创新，增强企业竞争力并提高获利！



管理团队多元化，为创新收入提升了 19%

企业重视DEI，可提升员工的问题解决能力 49%

87% 的情况下，多元且包容的团队能做出更好的决策



来源：哈佛商业评论, Catalyst, Cloverpop

